

Planowanie kariery zawodowej

Marek J. Drużdżel

**Politechnika Białostocka
Wydział Informatyki**

m.druzdzel@pb.edu.pl

<http://www.wi.pb.edu.pl/~druzdzel/>

Plan prezentacji

- **Możliwości**
- **Szukanie pracy**
- **Rozwój kariery**
- **Porady ogólne**



**Dlaczego powinniśmy
planować naszą karierę?**

Dlaczego powinniśmy planować naszą karierę?



- Dokąd idziesz, Yogi?
- Nie wiem, Bu Bu
- A skąd będziesz wiedział, że już doszedłeś?

Dlaczego powinniśmy planować naszą karierę?



**Powinniśmy mieć wizję, wiedzieć co chcemy osiągnąć w życiu.
Jeśli nie wiesz dokąd idziesz, to każdy punkt docelowy będzie wydawał się sukcesem.**

Mamy wizję: Co dalej?

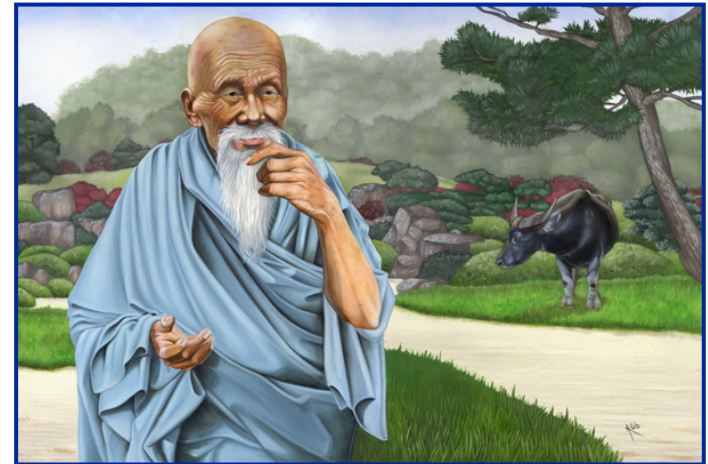


Powinniśmy koniecznie zbadać jakie są punkty pośrednie, co powinniśmy zrobić aby dojść do celu. Jeśli nie wiemy, powinniśmy się pytać ludzi, którzy tam doszli (jeśli ich nie znamy osobiście, czytamy to co napisali).

Ważny jest pierwszy krok

„Nawet podróż o długości tysiąca mil zaczyna się pojedynczym krokiem.”

Lao-tzu, chiński filozof (604 – 531 p.n.e.)



**Im dłużej z nim czekasz,
tym trudniej jest go zrobić!**

Możliwości

Opcje kariery dla informatyka

- Praca dla kogoś
 - Urzędy (również policja, wojsko i wywiad)
 - Duże firmy
 - Małe firmy
 - Uczelnie wyższe, szkoły
- Praca dla siebie (własna firma)
 - Konsulting (ograniczenie czasowe)
 - Produkty software (dochody również gdy śpimy)
- Praca naukowa (potrzebujemy doktoratu!)
 - Uczelnie wyższe
 - Centra badawcze (rządowe lub przemysłowe)
- Mniej konwencjonalne opcje
 - Media (publikowanie na temat technologii)
 - Sztuka (np. gry, filmy oparte na grafice)
 - Polityka

Tak naprawdę, to zdobywają Państwo wspaniałą zawód, który pozwala na pracę wszędzie.

Opcje kariery dla informatyka

Kierunek pracy

- **GUI, Internet**
 - Agencje reklamowe
 - Projektowanie stron WWW
- **Zbieranie, składowanie i przetwarzanie danych**
 - Bazy i hurtownie danych
 - Analiza danych (data mining, data analytics)
- **Programowanie**
 - Gry
 - Aplikacje (też Android, tablet, iPad/iPhone)
- **Administrowanie sieciami komputerowymi**
- ...

**Musimy sobie zadać (bardzo osobiste) pytania:
„Co najbardziej lubimy? Jaki projekt na
studiach był najfajniejszy?”**

Kochaj to co robisz (czy też rób to co kochasz 😊?)

“Wybierz pracę, którą kochasz, a nie będziesz musiał pracować ani jednego dnia w swoim życiu.”

Confucius



“Nikt, jak sądzę, nie jest w stanie przeprowadzić badań o jakimkolwiek znaczeniu, jeśli nie widzi w tym radości i jeśli nie wierzy w znaczenie, osobiste i społeczne, tego co robi.”

Herbert A. Simon

Będziemy najbardziej produktywni w tym, co nas kręci.



Szukanie pracy

Gdzie szukać pracy?

- Ogłoszenia w gazetach, czasopismach.
- Internet.
- Przyjaciele, koledzy, znajomi.
- Bardzo ważne w znajdowaniu pracy jest nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów (ang. *networking*).

Powinniśmy mieć jak najwięcej kontaktów.

Życiorys (*curriculum vitae*)

Ucz się z przykładów (dostępne na Internecie!).

Kilka przykładów życiorysów naukowych:

- <http://www.cs.yale.edu/homes/hudak-paul/vita.pdf>
- <http://www.cs.utsa.edu/uploads/cv/vonronne.pdf>
- <http://www.tudelft.nl/live/binaries/a5255bfc-7e67-42c6-9785-8ce697874c59/doc/new%20cv.pdf>
- http://www.princeton.edu/~slynch/lynch_cv.pdf
- <http://www.cs.cmu.edu/~jgc/Carbonell%20CV%202009.pdf>
- <http://alumni.media.mit.edu/~brooks/kmb-cv.pdf>
- http://hci.stanford.edu/jbrandt/joel_brandt_cv.pdf
- <http://www.stanford.edu/dept/app-physics/cv/Mabuchi.pdf>
- <http://www.stat.berkeley.edu/~drosen/davidRosenbergCV.pdf>
- <http://cehd.gmu.edu/assets/files/cv/>
- <http://www.pitt.edu/~druzdzel/resume.pdf>

Życiorys (*curriculum vitae*)

Troche zasobów:

- <http://web.mit.edu/career/www/guide/cv.pdf>
- <http://careerconnection.osu.edu/posts/documents/CurriculumVita011504.pdf>
- <http://owl.english.purdue.edu/owl/resource/641/01/>
- <http://www.dartmouth.edu/~gradstdy/careers/services/vita.html>
- <http://www.odu.edu/ao/cmc/careerdev/resume/CVGuide.pdf>
- http://careers.unc.edu/yourjobsearch/resumes_letters/cv.pdf
- <http://www.grad.uiuc.edu/careerservices/academic/cvs>
- ...

List motywacyjny

- Uwypukla najważniejsze elementy CV.
- Zwraca uwagę na możliwe ograniczenia (np. kiedy możemy rozpocząć pracę jeśli zostaniemy przyjęci).
- Wyjaśnia możliwe ułomności lub niespójności w CV (np. w roku 1981 byliśmy internowani i stąd przerwa w pracy).
- **Ukrytą przesłanką** listu motywacyjnego jest: „Jestem najlepszą osobą na to stanowisko. Jeśli mnie nie zatrudnicie, to przegapicie niesamowitą okazję.” 😊

Rekomendacje

- Powinniśmy mieć w zanadrzu 3-5 osób, które są gotowe nas polecić.
- Idealnie są to ludzie, którzy nas dobrze znają i którzy są gotowi zaświadczyć, że potrafimy chodzić po wodzie.
- Są pewne ograniczenia w wyborze tych osób: Nasi potencjalni pracodawcy oczekują kogoś z każdego poprzedniego miejsca pracy (chcemy uniknąć pytań w rodzaju „Spędził trzy lata w PZU – dlaczego nie podałeś nikogo stamtąd?”).

Pracuj nad rekomendacjami!

- **Spraw wrażenie na swoich potencjalnych rekomendacjach, dbaj o nich, daj o sobie znać raz na jakiś czas, aby pamiętali twoje nazwisko.**
- **Ułatw im napisanie wspaniałych listów polecających, tzn. spraw aby rzeczywiście myśleli, że rzeczywiście potrafisz chodzić po wodzie.**
- **Pamiętaj o tym, że oni za ciebie ręczą, że chcą aby ci się powiodło (np. po to aby okazało się, że mieli rację 😊), a więc spraw im przyjemność swoimi sukcesami.**

Rozmowa kwalifikacyjna

- **Celem CV, listu motywującego i listów polecających jest uzyskanie zaproszenia na rozmowę kwalifikacyjną.**
- **Zaproszenie na rozmowę oznacza, że pracodawca jest tobą zainteresowany, bardziej niż sporym procentem innych kandydatów.**
- **Inwestują w ciebie (co najmniej czas).**

To jest Twoja szansa!

Rozmowa kwalifikacyjna

- W wypadku stanowisk akademickich, oczekuje się od kandydata prezentacji.
- Rozmowa kwalifikacyjna składa się z rozmów indywidualnych, może lunchu. Każdy z tych elementów jest sposobnością dla pracodawcy do przekonania się, że jesteś najlepszą osobą na to stanowisko 😊.
- W dobie Internetu tylko fajtłapa nie jest odpowiednio przygotowany do wizyty (Google, Facebook, LinkedIn, ...)
- Zachowuj się naturalnie, nienaturalność jest śmieszna.
- Jednym z pytań, które zadają sobie twoi przyszli pracodawcy jest „Czy będziesz dobrym kolegą?” – weź to pod uwagę!
- Pokaż trochę elastyczności – w większości miejsc pracy jest ona konieczna (ale nie łam swoich zasad!).
- Jeśli jest do tego okazja, poproś o spotkanie z przyszłymi kolegami – będzie to świetna sposobność aby dowiedzieć się prawdy o przyszłym pracodawcy.

Twoja godność

- Twój przyszły pracodawca ma do zaoferowania pieniądze i inne świadczenia, a Ty ofiarujesz swoje umiejętności, zdolności i twój czas.
- Pamiętaj, że nikt nie robi Ci łaski przyjmując cię do pracy.
- Oczywiście, Ty również nie robisz nikomu łaski 😊.

noblesse oblige

Rozwój kariery

Zmiana pracy

- **Zmiana pracy nie jest niczym nadzwyczajnym.**
- **Zapobiega chowowi wsóbnemu.**
- **Dbaj o to, aby każda nowa praca była stopniem do następnej, jeszcze lepszej.**
- **Nigdy nie akceptuj mniej prestiżowej pracy, nawet jeśli ta oferuje ci większe gaże.**

Koleżeństwo

- Bądź dobrym kolegą w pracy – jesteś członkiem drużyny i powinieneś być współodpowiedzialny za jej sukces.
- Mądrzej jest pomagać kolegom niż współzawodniczyć z nimi.
- Z kolei nie jesteś „kolesiem”! Nie idź na żadne „układy”.
- Unikaj absolutnie „wazelinarstwa”.



Wykład: Prof. Randy Pausch



“Achieving Your Childhood Dreams”

http://www.youtube.com/watch?v=ji5_MqicxSo

Prawdziwie (prawie) ostatni wykład na Carnegie Mellon University

18 września 2007 († 25 lipca 2008)

Wykład: Prof. Randy Pausch

Kilka cytatów ...

- “Dream and don’t be afraid to live your dream”
- “Brick walls are to test how badly you want something”
- “You need something to motivate you”
- “Having a mentor is a good idea”
- “Be generous with people, as you are never alone”
- “Acknowledge others”
- “Don’t be an asshole”
- “Don’t be afraid of failing; otherwise you will never want to do anything”
- “My wife and children mean everything to me. They give a purpose to life and a depth of joy that no job (and I've had some of the most awesome jobs in the world) can begin to provide.”

Porady ogólne

Zaufanie do siebie

Znaj swoją wartość (i też nie dołuj innych 😊)



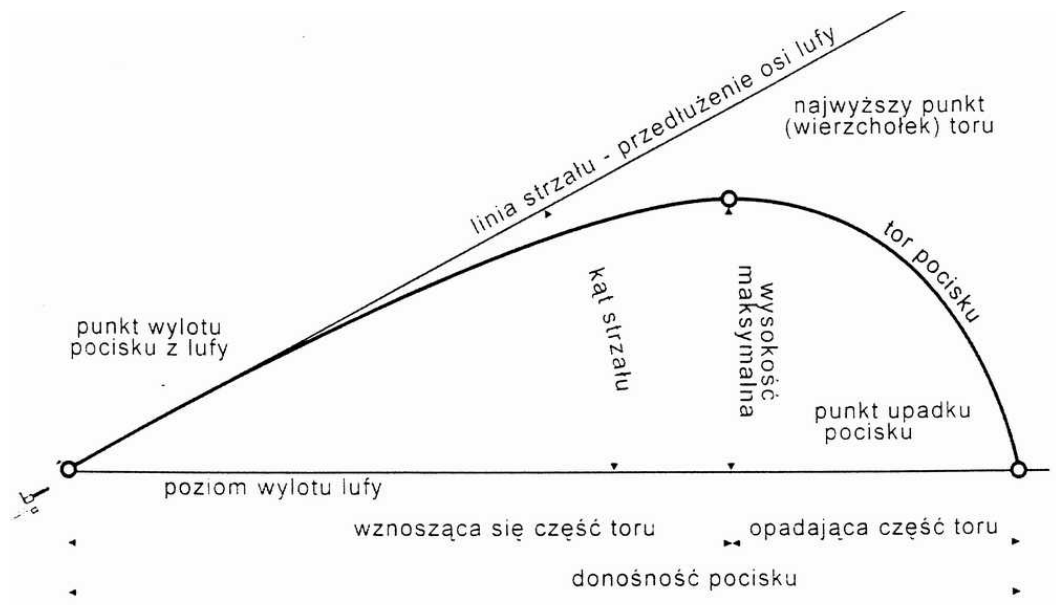
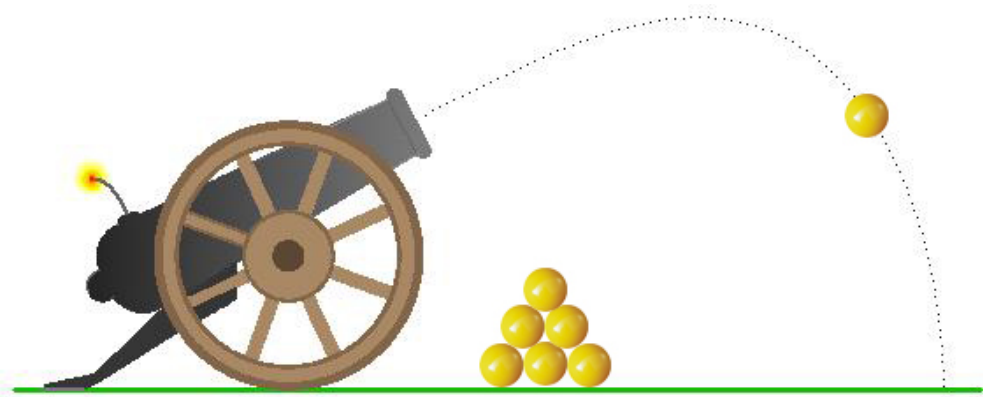
Cechy charakteru mogą pomóc w karierze, ale mogą też ją utrudnić

- Słowność
- Sumienność
- Reputacja

„Twoim chrześcijańskim obowiązkiem jest kochać innych braci w zakonie. Moja prywatna porada: Nie czynź zbyt trudnym dla innych braci pokochanie ciebie.”

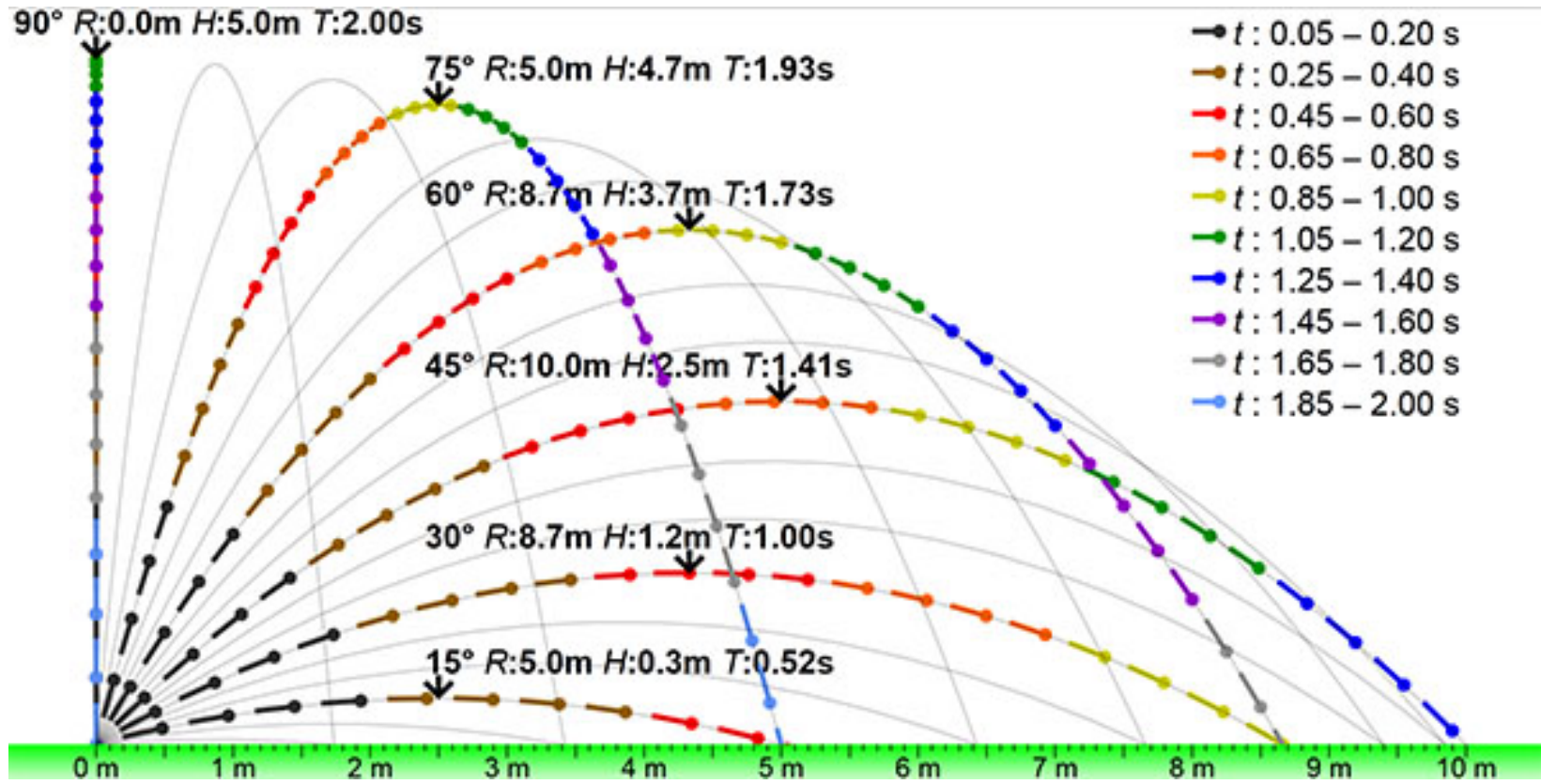


Porada ks. kan. Stefana Soszki (1936-2003)



„Marku, celuj zawsze wysoko!”

Celowanie wiąże się z ryzykiem



Nie przesadź z celowaniem wysoko 😊

Dobre pomysły są najczęściej efektywniejsze niż mrówcza praca



Andrew Carnegie (rok 1862, 27 lat)

<http://www.flickr.com/photos/carnegielibrarypgh/5598095107/>



Henry Clay Frick (rok 1874, 25 lat)

http://www.frick.org/collection/history/henry_clay_frick



Henry Ford (rok 1888, 25 lat)

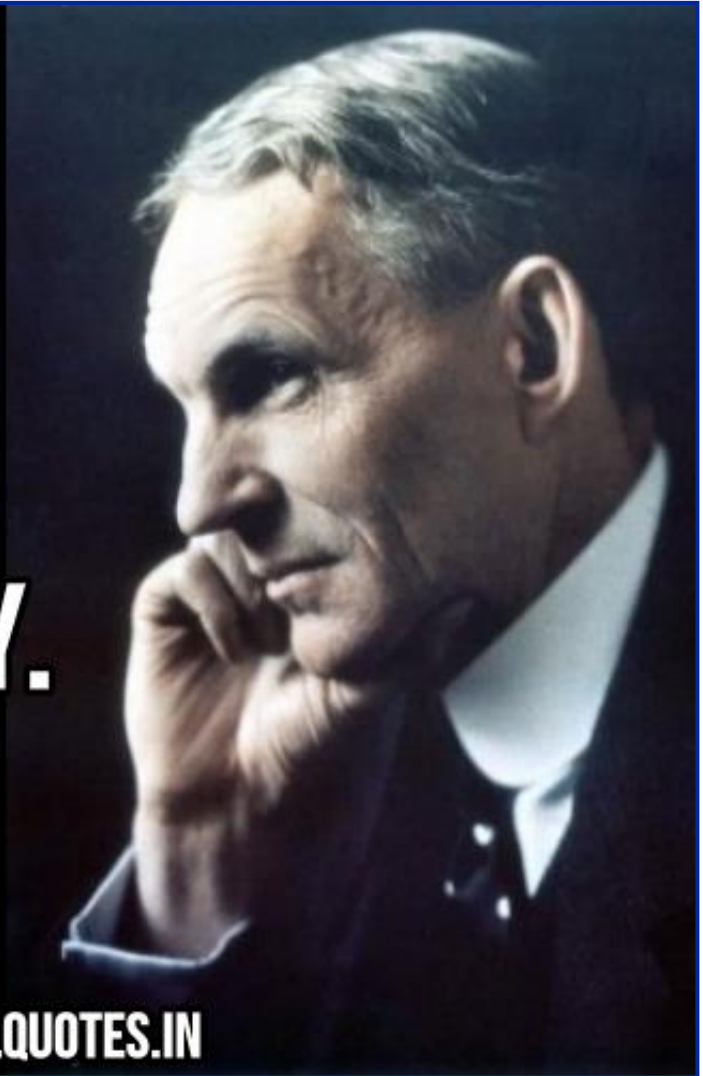
http://en.wikipedia.org/wiki/Henry_Ford

Nie dawaj zbyt łatwo za wygraną

**FAILURE IS THE
OPPORTUNITY
TO BEGIN AGAIN
MORE INTELLIGENTLY.**

~ Henry Ford

WWW.DAILYINSPIRATIONALQUOTES.IN



Nie dawaj zbyt łatwo za wygraną



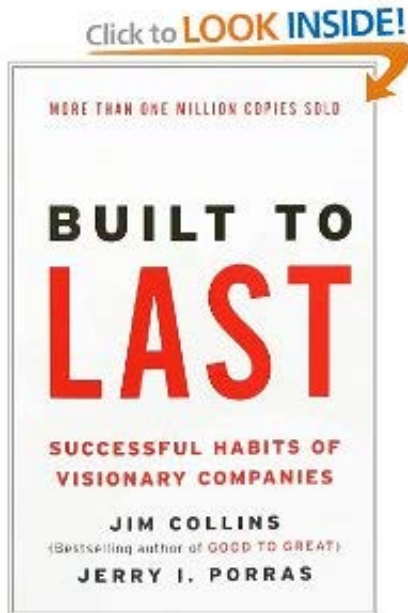
SUCCESS

Because you too can own this face of pure accomplishment

DIY.DESPAIR.COM

Lekcja z książki „Built to Last”

- Ważne są zasady, fundamenty
- Wtedy jesteśmy przygotowani na każde przeciwności losu
- Wiemy co robić
- A przeciwności z pewnością kiedyś przyjdą



| Wizjonerskie Organizacje | |
|---------------------------------------|---|
| Praktyki Zarządzania Najlepszych Firm | |
| James C. Collins Jerry I. Porras | |
| rozdział 1 | Najlepsi z najlepszych 24 |
| rozdział 2 | Konstruowanie zegarów, a odczytywanie czasu 44 |
| rozdział 3 | Więcej niż zysk 66 |
| rozdział 4 | Nadrzędna ideologia i postęp 88 |
| rozdział 5 | Wielkie Niebezpieczne Zuchwale Cele (BHAGi) 110 |
| rozdział 6 | Kultura kultu 134 |
| rozdział 7 | Rozwój metodą prób i błędów 156 |
| rozdział 8 | Menedżerowie z wewnątrz i zewnątrz 182 |
| rozdział 9 | Nieustanne samodoskonalenie 198 |
| rozdział 10 | Koniec początku 214 |
| rozdział 11 | Tworzenie wizji 232 |

[http://en.wikipedia.org/wiki/Built to Last: Successful Habits of Visionary Companies](http://en.wikipedia.org/wiki/Built_to_Last:_Successful_Habits_of_Visionary_Companies)

Emigracja



Samuel Langhorne Clemens
(a.k.a. Mark Twain, około 26 lat)
https://en.wikipedia.org/wiki/Mark_Twain

“So ended the poor maid's humble little tale – whereby we learn that since a hundred million dollars in New York and twenty-two fish-hooks on the border of the Arctic Circle represent the same financial supremacy, a man in straitened circumstances is a fool to stay in New York when he can buy ten cents' worth of fish-hooks and emigrate.” <http://americanliterature.com/author/mark-twain/short-story/the-esquimaux-maidens-romance>

Wróć kiedyś do Białegostoku 😊!

Planowanie kariery zawodowej

Wielu ludzi i instytucji stara się nam wciskać ciemnotę – nie dajmy się!

- **Czy twój dom jest twoja największą inwestycją?**
- **Czy miłość do Ojczyzny jest szkodliwa?**
- **Czy musimy wyglądać jak modele/modelki?**
- **Czy Diosminex jest dla ciebie?**
- **Czy dobrze (dla kariery) jest rozpocząć pracę jeszcze podczas studiów?**

Podsumowanie

Podsumowanie

- „Każdy żołnierz nosi w plecaku buławę Marszałka”
- Dobrze jest wiedzieć (mniej więcej) dokąd idziemy
- **Myśl!**
- **Nie śpiesz się!**
- **Pracuj nad sobą!**
- **Miej wizję i planuj!**
- **Nie podążaj za tłumem!**
- **Porównuj siebie do najlepszych!**
- **Wzorce do naśladowania ułatwiają życie: Nie jest łatwo być pierwszym**
- **Podejście japońskie: Nie może mi się nieudać, zrobię wszystko, aby mi się udało**

